

Рассмотрено  
на педагогическом совете  
протокол от 18.09.2019 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом директора МАОУ «СОШ № 15»  
от 26.09.2019 г. № 358/15

**Положение  
о правах, обязанностях и ответственности работников,  
связанных с выполнением вспомогательных функций (инженерно-технические,  
административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные,  
медицинские и иные)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о правах, обязанностях и ответственности работников МАОУ «СОШ № 15», связанных с выполнением вспомогательных функций (инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские и иные) (далее – Положение) разработано в соответствии с частью 3 статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Положение устанавливает права, обязанности и ответственность инженерно-технических, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – работники) в МАОУ «СОШ № 15» (далее – образовательная организация).

1.3. Права, обязанности и ответственность работников образовательной организации, занимающих должности, указанные в пункте 2 настоящего раздела, также устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом образовательной организации, Правилами внутреннего трудового распорядка работников, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом образовательной организации, регламентирующим права, обязанности и ответственность работников, осуществляющих вспомогательные функции.

**2. Права работников**

2.1. Работники образовательной организации имеют права на:

- защиту профессиональной чести и достоинства;
- участие в управлении образовательной организацией в порядке, определенном уставом;
- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- производственные условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение требований гигиены труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы;
- представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и локальными нормативными актами;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;

- представление на рассмотрение руководителю образовательной организации предложения по улучшению деятельности образовательной организации;
  - разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном законодательством;
  - конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
  - создание по своему выбору общественных организаций (профсоюзов) и вступление в них на единственных условиях подчинения уставам этих организаций;
  - участие в забастовках.
- 2.2. Работники образовательной организации имеют право требовать от администрации строгого соблюдения норм и правил охраны труда.

### **3. Обязанности работников**

#### **3.1. Работники образовательной организации обязаны:**

- строго выполнять свои обязанности в соответствии трудовым законодательством, локальными нормативными актами и утвержденной в установленном порядке должностной инструкцией;
- работать добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, использовать свое рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- соблюдать требования правил охраны труда и техники безопасности;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению руководителя образовательной организации;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать правила пожарной безопасности и пользования помещениями образовательной организации;
- содержать свое рабочее место, мебель, оборудование и приспособления в исправном и аккуратном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте;
- соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, электроэнергию, топливо и другие материальные ресурсы.

### **4. Ответственность работников**

4.1. Работники образовательной организации несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка.

4.2. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

4.3. Основания для прекращения трудового договора предусмотрены трудовым законодательством Российской Федерации; помимо этого основаниями для увольнения работника по инициативе работодателя являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;

- появление на работе в соответствии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.