

Рассмотрено
на педагогическом совете
протокол от 18.09.2019 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора МАОУ «СОШ № 15»
от 26.09.2019 г. № 358/15

Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Уставом образовательной организации.

1.2. Настоящее положение регулирует соотношение учебной (педагогической) и другой педагогической работы педагогических работников МАОУ «СОШ № 15» в пределах учебного года.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников МАОУ «СОШ № 15».

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (педагогическая), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. К педагогическому персоналу образовательной организации относятся следующие категории сотрудников: директор, заместитель директора, учитель, старший воспитатель, воспитатель, педагог дополнительного образования, воспитатель группы продлённого дня, педагог-организатор, логопед, социальный педагог, инструктор по физическому воспитанию, музыкальный руководитель.

Выполнение основных работ всеми категориями педагогических работников характеризуется наличием установленных норм содержания деятельности и норм времени на её осуществление, установленных в должностных инструкциях, оплачивается из базовой части фонда оплаты труда работников образовательной организации в качестве должностного оклада.

2.4. Нормируемая часть рабочего времени определяется в астрономических часах.

2.5. Учёт основной педагогической и другой педагогической работы, проводится заместителем директора.

2.6. Должностной оклад педагогов, учитывает также другую педагогическую работу педагогического работника, требующую затрат рабочего времени, не конкретизированную по количеству часов, но вытекающую из его должностных обязанностей, устава образовательной организации, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка.

3. Порядок нормирования и учёта дополнительных работ, выполняемых работниками образовательной организации.

3.1. Для педагогических работников определяются следующие дополнительные виды работ, оплачиваемых из стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательной организации:

- работа с одарёнными детьми;
- кружковая деятельность;
- работа по реализации программы развития образовательной организации;
- работа по выполнению муниципального задания;
- осуществление инновационной деятельности;
- работа по внедрению современных технологий в образовательный процесс.